



天津渤化化工发展有限公司

社会责任报告

(2022 年)



二零二三年三月

报告编制说明

- ◆ 天津渤化化工发展有限公司自 2023 年发布年度社会责任报告，报告旨在向我们的利益相关方呈现天津渤化化工发展有限公司 2022 年度在经济、环境和社会三个维度的可持续发展工作及绩效。
- ◆ 本报告依据全球报告协议组织（GRI）《可持续报告标准》（GRI Standards）的“核心方案”编制，同时结合《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 1.0)》和《联合国可持续发展目标》(SDGs) 的披露要求。
- ◆ 本报告所披露的可持续发展数据覆盖了 2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日，并有少量理念数据披露。报告中的财务数据来自《天津渤化化工发展有限公司 2022 年度行政工作报告》。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币所示。其他非财务信息由天津渤化化工发展有限公司各职能部门和下属公司提供。
- ◆ 本报告以中文格式的印刷版和网络电子版两种方式发布，电子版可在本公司网站[天津渤化化工发展有限公司 \(tjbhcd.com\)](http://tjbhcd.com)查阅下载。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源，保护我们的家园。

目 录

一、	走进渤化发展	9
二、	党建引领.....	12
三、	产业升级.....	13
	（一）“两化”搬迁改造	13
	（二）产业结构调整	17
	（三）做优做强主业	17
	（四）智能园区建设	19
四、	能源效率.....	20
	（一）优化能源结构	20
	（二）节能降耗.....	23
	（三）碳足迹管理.....	23
	（四）水足迹管理.....	24
五、	环境保护.....	24
	（一）污染物治理	25
	（二）海洋环境保护	27
	（三）绿色可持续营销	28
六、	健康与安全	29

（一）安全文化.....	29
（二）过程安全.....	29
（三）职业健康与安全	30
（四）运输安全.....	33
（五）应急响应.....	33
七、 科技创新.....	35
八、 员工与社会	36
（一）商业道德.....	36
（二）劳工关系.....	36
（三）学习型企业	37
（四）趣味活动.....	38
（五）员工慰问.....	40
（六）和谐社会.....	40

董事长致辞

2022 年，面对新冠肺炎疫情给全社会带来的重大影响，渤化发展全体职工秉承“传承百年发展积淀，聚力创造全新渤化”的历史使命，戮力同心、创新竞进，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，高效统筹疫情防控和创新发展，顺利完成“两化”搬迁改造和绿色转型升级，全力落实保安全、调结构、防风险、促改革，致力打造知名全球化品牌，缔造绿色智慧化工厂。

这一年，渤化发展加速全产业链贯通迈出坚实步伐。公司坚定发展战略，保持发展定力，按照绿色发展、创新发展、开放发展、协调发展的基本要求，突出氯碱产业与石化产业耦合优势，圆满完成渤化新材料产业园一期项目建成投产，同时积极求新求变开启二期项目建设，不断优化经济增长结构，提高增长动力和质量。

这一年，渤化发展以创新引领产业“绿色转型”。公司始终践行可持续发展战略，全面推进一体化管理体系建设，多措并举保障生产运营安全稳定，大力推进科研项目研发进程，同时优化采购模式，创新销售模式，统筹策划物流管理新模式，不断促进数字技术与生产运营的深度融合，加快推进数字化转型发展。

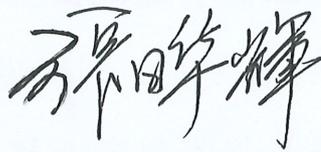
这一年，全体渤化人和合作伙伴携手奋战共谋发展。公司和参建单位、供货商、客户等一起在攻坚克难中共谋发展大局，战严寒酷暑、抗疫情封控，主动构建新发展格局，蹄疾步稳推进项目建设，奏

响了实业报国、实干兴邦的最强音。未来，渤化发展将协同各方矢志不渝、笃行不怠，迎接新挑战、展现新作为。

这一年，渤化发展始终把社会责任放在第一位。公司全体牢记初心使命，用实际行动践行“发展企业、创造财富、富裕员工、回报社会”的企业核心价值观，不断研究节能降碳新技术，生产更多绿色低碳产品，建设绿色低碳产业园，为可持续发展做出应有的贡献！

—天津渤化化工发展有限公司董事长

张晔辉



一、走进渤化发展

天津渤化化工发展有限公司成立于 2015 年 12 月 15 日，注册资本 60.23 亿元，隶属于天津渤海化工集团有限责任公司，注册地为天津经济技术开发区南港工业区渤化南港新材料产业园，是一家以甲醇制烯烃为龙头，石化和氯碱耦合发展的综合性大型化工企业，主要生产烧碱、聚氯乙烯、环氧丙烷、苯乙烯、双氧水、聚丙烯等产品。

公司秉承可持续发展和回馈社会的理念，坚持以技术创新驱动企业安全、绿色、高质量发展思路，发扬拼搏奉献、精诚团结、奋发图强、追求卓越的企业精神，致力践行发展企业、创造财富、富裕员工、回报社会的企业核心价值观，坚持以客户为中心，以市场为导向，以人才为根本，以质量为生命，以体系为抓手的经营理念，为广大客户做好服务。

“两化”搬迁改造项目一期工程 2018 年正式开始建设，2022 年 6 月全部投产运行。2022 年国有及国有控股收入（汇总口径）完成 106 亿元，利润 3 亿元。科技投入额 2.8 亿元，研发经费占营业收入比例 3.03%。

企业使命：传承百年发展积淀，聚力创造全新渤化

企业愿景：打造知名全球化品牌，缔造绿色智慧化工厂

企业精神：拼搏奉献、精诚团结、奋发图强、追求卓越

企业核心价值观：发展企业、创造财富、富裕员工、回报社会

企业作风：求实创新，严谨高效，担当尽责，雷厉风行



（一）组织简介

渤化发展本着“精简机构、精细管理、精益经营”的原则，设置了 23 个部门。其中：

研发中心主要负责公司技术中心、科技研发全过程管理、产品性能开发和试验、知识产权管理、产学研等。

南港码头是渤化发展的控股子公司。自 2021 年 3 月开始运营，主要经营范围为港口经营、危险化学品仓储、成品油仓储等，并提供相关配套服务。

南港国贸是渤化发展的全资子公司。自 2022 年 6 月开始运营，主要经营范围为化工产品销售、国内贸易代理、贸易经纪、货物进出口、离岸贸易经营等。

（二）社会责任

责任体系：我们将社会责任视为企业发展的重要组成部分，始终以经济、社会和环境综合价值创造为核心，以联合国可持续发展目标 SDGs 为努力方向，将责任理念有机融入企业使命、企业文化

和核心价值观，践行社会责任理念，完善社会责任管理，围绕产业升级、能源效率、环境保护、健康与安全、员工与社会等方面，与各相关方共同推动可持续发展。

相关方参与机制：渤化发展的社会责任体系是涵盖各利益相关方的共建体系，通过建立与客户、供应商、员工、股东和投资者、政府和监管机构、社区与公众、科研机构、行业协会等相关方的沟通机制，了解各方诉求，及时修正与调整公司可持续发展目标行动，及时有效的作出回应。详见如下：

利益相关方	期望与要求	公司回应举措
客户	优质产品、良好服务、诚信经营	满意度调查、年度审核和评估
供应商	信守承诺、公平采购、合作共赢	阳光采购、定期拜访、组织培训、优化采购流程
员工	薪酬保障、健康与安全、顺畅沟通、员工职业发展、保障员工权益	职工代表大会、员工培训、员工关怀、职业安全
股东与投资者	提升经营业绩、合规治理、风险管控、回报与增长、廉洁与反腐	完善治理结构、努力经营、回报股东、投资者调研、政治监督
政府与监管机构	合规经营、安全生产、依法纳税、科研技术创新、支持经济发展	沟通与汇报、主动纳税、项目审批、接受监管
社区与公众	扶贫助困、安全生产管理、支持社会公益	公益慈善、提供就业、支持地方建设
科研机构	创新研发、产品安全	校企产学研合作、立项审核评估
行业协会	能源管理、绿色产品	行业协会会议、参与标准制定

关键绩效：渤化发展为社会责任长期目标而不断努力，并定期检视执行成效，主动向社会大众披露推动成效。

社会责任 2025 目标		2025 年目标值
产业升级	加快二期项目建设，实现规模产能效应	烧碱、PVC 装置达产见效
能源	原料消耗、单位产品综合能耗	全国同行业前三水平
安全	安全生产标准化	通过二级评审、按照一级标准运行
安全	重大安全事故	0
环境	重污染天气绩效分级	A 级，通过绿色工厂评审
环境	重大环保事故	0

主要荣誉及奖项：

2022 年度相关荣誉		级别
劳工关系	2022 年度经开区区级劳动关系和谐企业	区级
健康与安全	2022 年度优秀企业专职消防队	区级
能源	质量攻关优秀推荐单位	区级
健康与安全	2022 年极端天气引发危险化学品事故综合应急演练突出贡献奖	市级

二、党建引领

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展的重要要求和系列指示批示精神，在集团公司党委的正确领导下，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、勇毅前行，为加快推进公司高质量可持续发展、建设具有较强国际竞争力的现代化企业而团结奋斗。

- ◆ 高标准建设党的组织体系，安全生产环保委员全覆盖，纪检委员独立设置，确保党的领导和建设在公司内得到真正体现和加强。

- ◆ 以迎庆党的二十大为主线，深入开展“迎七一大干 100 天 聚力攻坚保投产”、“喜迎盛会 确保安全百日攻坚”、“大干四季度 争创新业绩”主题活动，把党的建设融入到公司各项事业工作中。
- ◆ 自主创作《绿色工厂，焕新起航》、《脊梁》等新闻片、纪录片和短视频，营造干事创业的浓厚氛围。
- ◆ 深入推进政治监督常态化，持续推进“形官”“两不”专项整治，推动解决重点问题和职工急难愁盼问题，营造风清气正的政治生态。



三、产业升级

（一）“两化”搬迁改造

2015 年 12 月，渤化集团为落实天津市市委市政府“美丽天津、安全天津”总体部署安排，优化城市空间和产业布局，以大沽化工老厂区和渤天化工两家企业搬迁为基础，以化解安全和稳定风险、产品结构优化提升、节能减排环境提升为目的，按照高端化、智能化、

绿色化原则，投资成立天津渤化化工发展有限公司，负责渤化南港新材料产业园建设、生产和运营管理。



3.1.1 搬迁项目建设目的意义

(1) 国家京津冀协同发展战略和“美丽天津”建设的要求

为贯彻落实京津冀协同发展规划纲要，全面实施京津冀大气污染防治计划和深入推进“美丽天津”建设的总体要求，按照天津“双城双港”城市空间布局规划，渤化集团所属大沽化工老厂区、渤天化工要逐步实施搬迁。

(2) 天津市、滨海新区、天津自贸区规划发展和危化品企业整治的要求

企业紧邻自贸区内的响螺湾商务区和中新生态城，属于危化品生产企业。根据天津市规划及危化品企业整治的要求，危化品企业要从城市中心迁出。同时，通过搬迁也为滨海新区和天津自贸区拓展更大的发展空间，并有效地提升周围环境质量。

(3) 国家石化产业规划和天津产业布局的要求

根据国家《石化产业规划布局方案》和天津产业布局战略性调整的要求，天津的石化企业要向南港工业区聚集，其它非化工园区限制新建化工项目。

2010 年市政府明确提出搬迁，并限制进一步发展。天津市政府主要领导对渤化集团也提出“盘活两化（指大沽化工老厂区和渤天化工搬迁）”的指导意见。

（4）企业自身发展的需要

两化老厂区建于 1938、1939 年，随着经济的发展和城市规模的不断扩大，已经逐渐被天津市滨海新区塘沽和汉沽中心区包围，面临“城围化工”的窘境，已经不具备进一步发展的空间和环境。同时，公司传统产业面临的集聚转移和升级改造的压力日益增大，迫切需要通过转变发展模式，寻求新的产业支撑点和新的区域来实现新的发展，以保持企业长远可持续竞争力。

3.1.2 搬迁改造总体思路

深入贯彻落实新发展理念，以供给侧结构性改革为动力，坚持以人为本、安全环保、转型升级、提质增效的原则开展项目建设。

3.1.3 搬迁改造原则

（1）安全保障原则

安全是企业发展的生命线，必须围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，确保人员配置优先，经费保障优先，责任落实优先，安全意识优先。

（2）环境友好原则

环境友好是所有搬迁方案的前提，项目选择必须环境友好、节约能耗。

（3）效益优先原则

企业生存必须要有效益，搬迁方案的选择重点考虑经济效益，产品要高端化、差异化，要有竞争力。

（4）比较优势原则

以市场为导向，结合企业实际，研究确定产品方案，注重发挥企业比较优势，提升产品的实际竞争力。

（5）风险控制原则

细化分解风险，落实防控措施，将风险控制到最低。

3.1.4 搬迁实现的目标

渤化发展采用国际领先工艺技术和行业领先的节能设计，执行最严格安全和环保排放标准，运用行业领先的管理流程和组织模型，瞄准“智能制造 2025”，重点建设六大智能平台，打造形成“全维度数字化、全过程可视化、全信息集成化、管理科学化、决策智能化”的智能园区。



（二）产业结构调整

园区以“两化”搬迁改造项目进行立项建设。两化项目是天津市重大工业项目，是国家发改委和工信部确定的危化品企业搬迁改造示范项目，分两期建设。**一期**工程以搬迁大沽化工老厂区主要产品产能为主，形成氯碱产业链与石化产业链耦合发展的资源循环产业集群，实现技术改造提升、装置安全环保提升的初期目标。项目以甲醇制烯烃为龙头，建设 180 万吨甲醇制烯烃、20/45 万吨环氧丙烷/苯乙烯、60 万吨烧碱、80 万吨聚氯乙烯、30 万吨聚丙烯、10 万吨双氧水，同时配套建设液体化工码头和仓储罐区。2018 年正式开始建设，2021 年 11 月底全面建成并陆续试车投产，2022 年 6 月全部装置投料试车成功。**二期**工程按照高端化、绿色化、低碳循环原则，通过实施产业链延链补链、专精特新等项目实现公司低碳绿色发展和高质量发展。规划氯碱一体化、PO-聚醚、海淡水废液综合利用等项目。2022 年已先行启动氯碱一体化优势项目，预计“十四五”后半期投产。



（三）做优做强主业

积极响应公司党委号召，全体干部职工戮力同心、创新竞进，紧抓“渤化新材料产业园一期项目建成投产、生产运营安全稳定、二期项目开工建设”的中心任务，高效统筹疫情防控和经营发展，做优做强主业，2022 年度国有及国有控股营业收入 106 亿元，国有及国有控股实现利润 3 亿元。

提质增效项目	项目数	实现效益/万元
生产类	82	9719
设备类	8	
管理类	36	5650
总计	126	15369

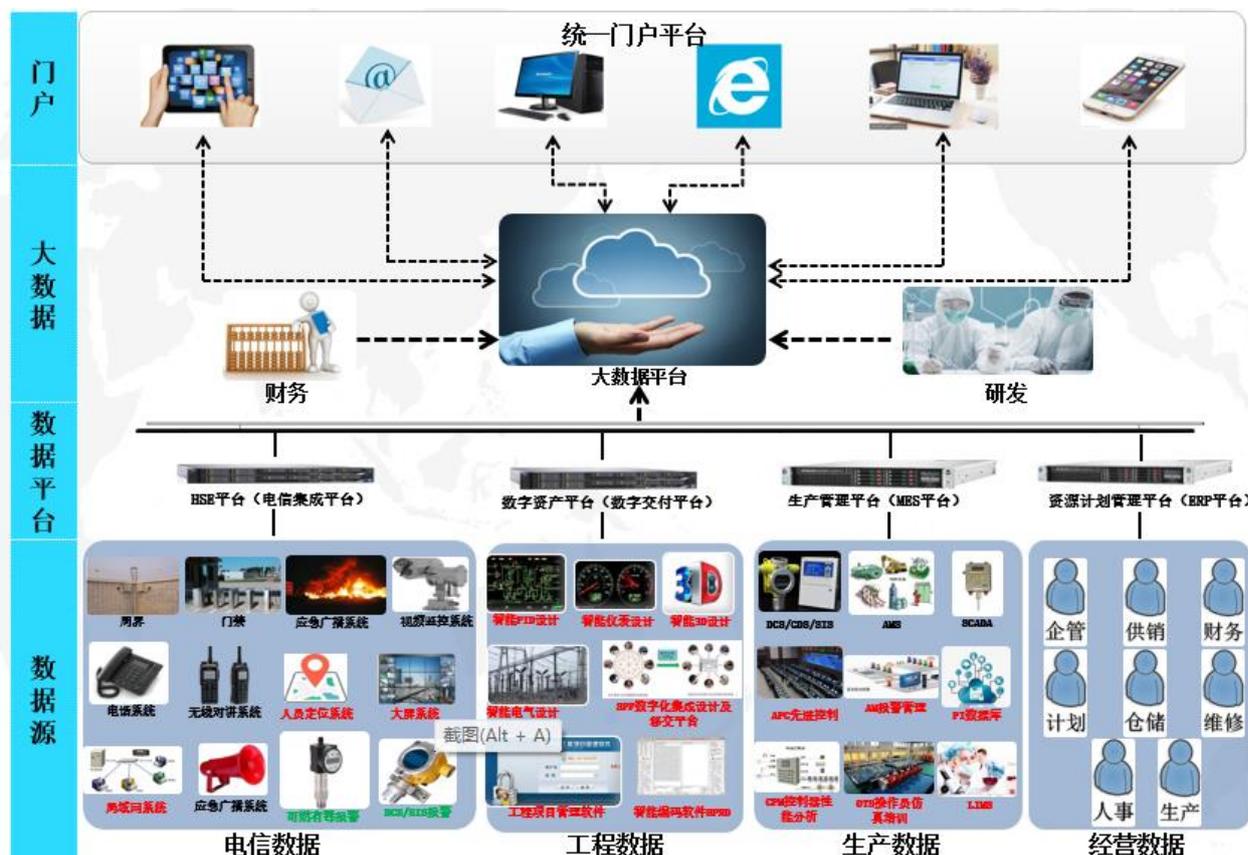
全面推进一体化管理体系建设，优化提升合规、质量、职业健康安全、环境、能源体系建设，开展社会责任、测量、两化融合、信息安全管理体系建设认证，建立公司“共性兼容、个性互补”文件化管理体系，同时运用 PDCA 循环模式，持续改进，提升公司生产经营活动水平。



持续开展质量攻关，荣获市级质量攻关一等奖 3 个，新区级一等奖 6 个，被评为新区质量攻关优秀推荐单位。

（四）智能园区建设

园区以“智能制造 2025”为指导思想，以数字化 3D 设计和交付为数据基础，重点建设 HSE 管理、数字资产、生产管理、企业资源计划、大数据云计算和门户管理六大智能平台，打造绿色高端智能园区。



四、能源效率

面对双碳目标，渤化发展在 2021 年组建了“碳达峰、碳中和”工作领导小组，全方位开展节能降碳工作。积极推进能源结构优化、节能降耗、加强碳足迹和水足迹管理，提高能源和资源利用效率，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。

（一）优化能源结构

积极优化能源结构、探索新能源电力，形成良性的绿色能源消费循环经济体系，实现经济效益最大化、生态效益最大化和社会效益最大化。

4.1.1 设计优化

公司本着“效率优先，源头把控”的原则，在项目建设初期全力推动能源结构优化工作，已建成多项节能节水措施。2022 年实现节能 9.55 万吨标煤。

序号	项目名称	项目介绍
1	180 万吨/年 MTO 装置 CO 焚烧炉及余热回收项目	回收烟气的化学能和热能，再生烟气经烟气水封罐进入 CO 焚烧炉和余热锅炉，生产 4.5MPa 饱和蒸汽。
2	60 万吨/年离子膜烧碱装置电解节能项目	采用新型离子膜电解槽，既减小了板间距，同时又取消极化整流器，降低电耗。
3	80 万吨/年氯乙烯装置焚烧炉项目	通过焚烧 PVC 装置废气及氯乙烯装置来的废气、废液，盐酸吸收产出盐酸，副产 1.05MPa 的饱和蒸汽回收并入管网。
4	氢能利用项目（VCM 裂解炉）	利用烧碱装置副产氢气替代天然气，作为 EDC 裂解炉燃料，达到节能降碳目标。
5	燃料油焚烧炉及余热回收装置	利用废油、废气燃烧产生的高温烟气经过余热锅炉产生 4.5MpaG 过热蒸汽并入管网，烟气达标排放。

序号	项目名称	项目介绍
6	POSM 装置废气处理项目	废气处理系统并行设置两套废气处理设备，蓄热式焚烧系统（RTO）以及催化氧化系统（CO）互为备用，保障装置正常运行，确保废气达标排放。
7	PO/SM 污水预处理	PO/SM 生产过程中产生的废水经湿式氧化、生化处理后达到出水指标，利用 WAR 技术回收大部分的活性炭以降低运行成本。
8	10 万吨/年双氧水装置尾气处理项目	利用尾气的余压进行膨胀发电，使尾气内能减小而且又达到制冷效果，气体中的芳烃冷凝下来被回收利用，减少了 VOCs 的排放。
9	专用罐区尾气处理项目	建设 3 套废气处理系统，降低罐区无组织排放气体中的 VOC 含量，确保气体达标排放。



80 万吨/年氯乙烯装置焚烧系统



氢能利用项目（VCM 裂解炉）



POSM 装置废气处理项目



专用罐区尾气处理项目

4.1.2 光伏项目

(1) 海上光伏

按照国家绿色可持续发展要求，充分运用园区内海域，计划建设海上光伏项目，将传统氯碱化工与可再生能源耦合，探索“氯碱-绿

电-氢能”自用新模式，实现产业绿色升级。



充分利用公司丰富的厂区屋顶资源优势，计划建设屋顶分布式光伏项目，预计年发电量 880 余万 kwh，节约标煤 2800 余 t/年，减排量 7000 余吨 CO₂/年，是一种高效、节能、环保的清洁能源发展机制。



4.1.3 绿电交易



渤化发展持续推动电力能源从高碳向低碳、从以化石能源为主向以清洁能源为主转变，加快建设新型能源体系，促进能源绿色低碳发展。参与绿电市场交易，逐步开始从消费高碳排放的煤电转向低碳排放的绿电，降低了生产耗电所带来的碳排放。

（二）节能降耗

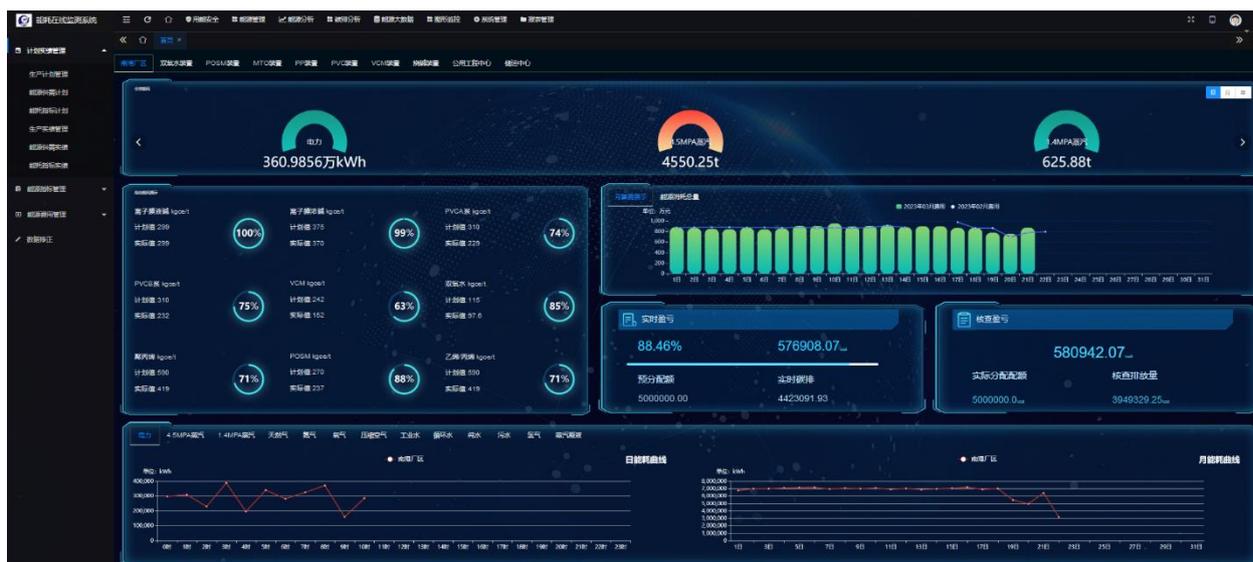
为持续提高能效、降低碳排放量，实现碳达峰、碳中和目标，公司建立了能源管理体系，搭建能源在线监测管理平台，编制《渤化发展 2022 年度及“十四五”节能降碳工作方案》，积极推动各类节能项目的实施，开展备件及关键设备国产化、修旧利废等工作，不断提高能源利用率。

序号	项目名称	节约蒸汽（吨/年）	CO ₂ 减排（t/a）	节能（吨/年标煤）
1	低温乙烯冷能利用项目	59200	17778	4867
2	氢能综合利用项目	70000	21021	6223

2022 年我公司综合能耗 655871 吨标准煤，万元产值能耗 0.67 tce/万元。氯碱中心全部产品综合能耗均优于国家能效标杆水平、限额标准先进值。

（三）碳足迹管理

2021 年，渤化发展全面开启碳排放管理工作，在能管平台搭建碳排放管理模块，探索碳达峰、碳中和路径，践行低碳承诺，在关注自身减排的同时积极推动供应链商的碳排放，减少产品碳足迹。2022 年碳排放总量为 395 万吨 CO₂（以华北电网排放因子计算）。



(四) 水足迹管理

通过园区水平衡管控，采用先进技术方法，制定年度用水计划和节水计划，通过控制用水单耗、循环水浓缩倍率、节能降耗等多种措施，实现对水资源的优化和合理利用。

序号	项目名称	项目介绍
1	回用水系统	利用全公司纯水站排水和循环水站排水进行回收利用，提高了回用率和回用系统的稳定性。
2	冷凝液制纯水系统	优化原基础设计中的冷凝液精制工艺流程，采用市政工业水作为原水以制备纯水。
3	母液水回用制纯水项目	将 PVC 干燥母液水和蒸汽冷凝水处理为无离子水，供其他装置及循环水站补水使用。
4	海淡水系统	利用园区海淡水进一步精制，后用于补充循环水蒸发损失，以达到减少补水目的。

五、环境保护

渤化发展一直遵循责任关怀全球宪章和联合国可持续发展全球契约，致力于建设绿色生态现代化化工企业。通过污染物治理、环保

升级改造、海洋环境保护以及绿色可持续营销，最大限度地保护我们人类赖以生存地自然资源和生态环境。2022 年环保达标排放率 100%。

（一）污染物治理

5.1.1 设计优化

采用先进环境友好工艺和高效可靠环保设备，达到行业领先的环境保护水平。

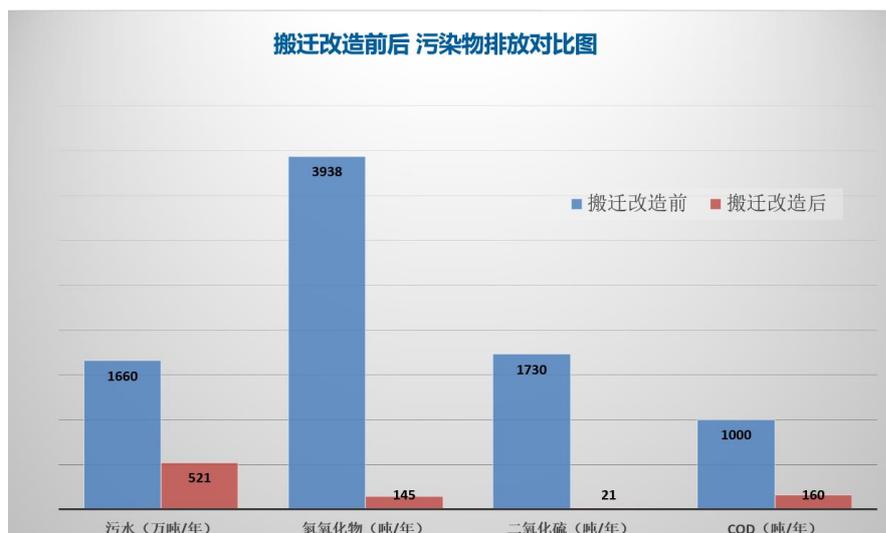
污水减排：搬迁后的装置淘汰高耗水和落后工艺，采用最新技术并大幅提高污水回用比例，特别是采用绿色的乙烯法 PVC 工艺及共氧化法 PO 工艺，年排污量大大降低。

二氧化硫减排：搬迁后使用园区电厂的蒸汽，关停退出老厂区自备燃煤电厂，不产生二氧化硫。

氮氧化物减排：搬迁后的装置执行最严格的废气排放标准，含污染物废气经过焚烧或催化氧化等措施完全达到排放标准，将环境影响降至最低。

废渣减排：通过采用新工艺路线，淘汰老厂区电石法工艺及氯醇法工艺，关停自备电厂，产生废渣量大大降低。

杜绝含汞催化剂使用：消除汞污染，杜绝扬尘、洒落对周围环境的影响。



5.1.2 环保升级改造

历时 10 余月，达到了重污染天气绩效分级 A 级企业标准。

市生态环境局关于更新2022年度重污染天气绩效评级结果的公告

来源：天津市生态环境局 发布时间：2022-10-24

序号	企业名称	所在区	行业类型	绩效等级	备注
16	维斯塔斯风力技术（中国）有限公司发电机厂	经开区	工业涂装	A	2021 年评定
17	天津卓宝科技有限公司	静海区	防水建筑材料制造	A	2021 年评定
18	天津大沽化工股份有限公司临港分厂	保税区	炼油与石油化工	A	2022 年评定
22	天津钢铁集团有限公司	东丽区	长流程联合钢铁	A	2022 年评定
23	天津渤化化工发展有限公司	经开区	炼油与石油化工	A	2022 年评定

环境自行监测：点位在线安装完成后并联网至市控、区控，开展厂区污染源自行监测和环境信息自行公开，信息公开率 100%。

固废专项提升：建立危险废物管理台账，持续深化固废减量、综合利用和无害化处理，通过国家危险废物信息管理系统申报危险废物的种类、产生量、流向、贮存、处置等有关信息。

泄漏检测与修复：完成 LDAR 管理平台建设、LDAR 评估报告编制以及泄漏点修复工作，从源头减少 VOCs 排放。

三废排放严格管理：化学需氧量 108.24 吨、氨氮 1.57 吨、总氮 16.6 吨、二氧化硫 2.28 吨、氮氧化物 67.62 吨、颗粒物 10.8 吨、挥

发性有机物 17.12 吨、一般工业固体废物转移处置 18183 吨、危险废物转移处置 16096 吨。

(二) 海洋环境保护



渤化发展是全国首家上线海洋环境监测系统的企业

- ✓ 主要污染物和特征污染物的实时在线监测
- ✓ 在线监测站监测数据进入标准化数据库
- ✓ 北海区海洋环境实时在线监控系统数据同步



(三) 绿色可持续营销

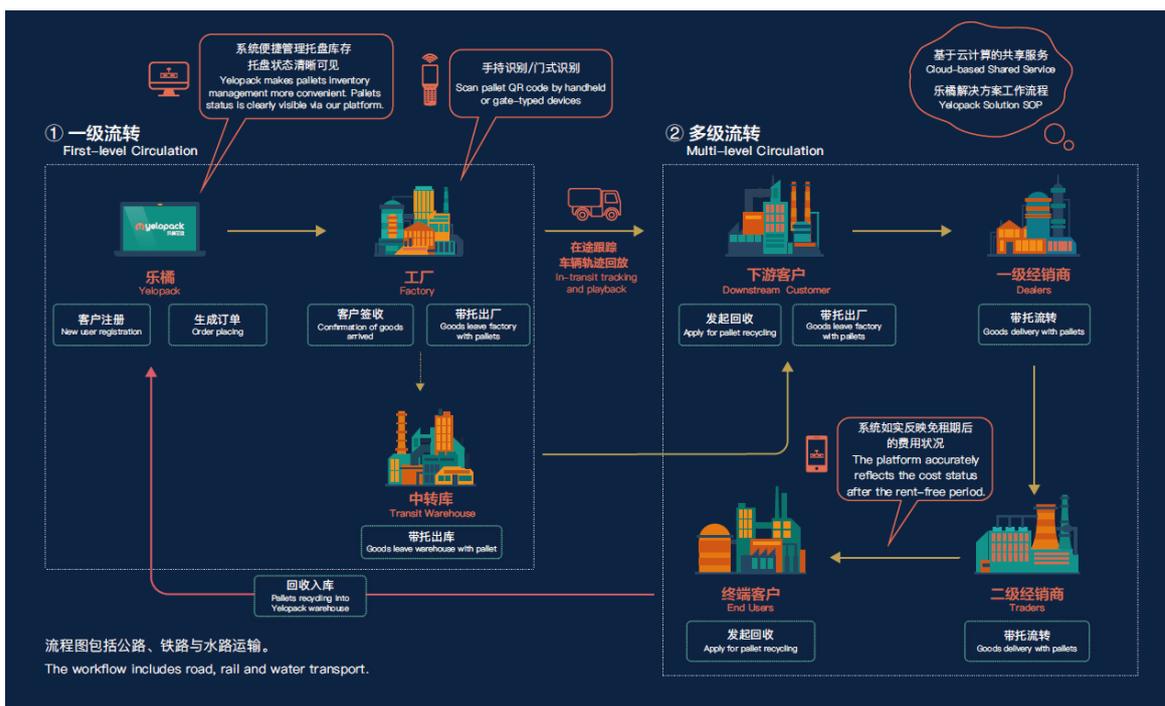
5.3.1 可持续供应链

渤化发展自建立起就十分关注供应商在环境与社会责任方面的要求，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面的表现进行评估和管理，综合优选低能耗、绿色的供应物资，并逐步稳定上下游采购和供货渠道，降低供应链的可持续风险。

5.3.2 绿色循环采购

渤化发展积极推进在包装物领域的绿色创造。通过使用共享托盘等方式，将包装物由传统的“采集-制造-使用-丢弃”模式向“采集-制造-使用-回收-再使用”的循环经济模式，节约资源、减少固废和危废的产生，同时也为减轻环境污染贡献了更多的力量，彰显了渤化发展极强的社会责任感。

2022 年，渤化发展携手上海乐橘共同开启绿色循环包装之旅，用共享托盘构建起连接工厂、物流企业及下游客户的贸易新生态。



六、健康与安全

安全是渤化发展永恒不变的话题，是企业的红线底线生命线，也是企业可持续、高质量发展的核心竞争力之一。渤化发展始终坚持“零伤害”目标，通过深化 HSE 合规意识，提升本质安全，固化 HSE 文化基因，提高健康防护水平，实现员工与社区的健康与安全。2022 年未发生造成社区和园区影响的安全事故。

（一）安全文化

落实领导网格责任区、全员安全生产责任制，贯彻“安全工作在一线，基层班组是关键”的思想，开展学杜邦、学朗盛安全对标提升、国家和公司安全生产月、安全文化墙建立、安全环保卫士评选、安全分享、班车安全视频培训、“我当一天安全员”等活动，提升员工安全意识。

天津渤化化工发展有限公司文件

津渤化发展安委发〔2022〕3号

签发人：张峰辉

关于认真开展2022年公司“安全生产月”活动的通知

公司各中心、部门、项目承包商、合资合作及外租外借单位：

为深刻吸取“3.6”机械伤害事故教训，经公司研究决定，每年的3月确定为公司“安全生产月”，要求利用一个月的时间集中开展以“事故再反思、全员再警醒、措施再强化”为主题的系列活动，保障公司全部装置一次开车成功和“安稳长满优”运行，全力确保冬残奥会举办以及全国两会召开等重要时期公司安全生产形势稳定，现将有关工作要求通知如下：



公司安全生产月（3月）

国家安全生产月（6月）

（二）过程安全

为提升本质安全水平，渤化发展建立了全生命周期过程安全管理体系，设立专职安全总监、安委会及 9 个分委会，执行最严格的安全规范，以更高标准、更优团队开展全员全专业风险分析和辨识

及隐患排查治理工作，每日开展安全风险研判和平安渤化信息发布。



专项安全检查



领导责任区安全检查

渤化发展以责任关怀体系要素“设施管理”为基础，建立设备管理信息化平台，推广 TPM 设备管理模式，加强维修计划管理，提高预知性检维修，同时成立大型机组、关键设备一体化管理小组，实现计划维护、检修和大修，为公司安全生产业绩提升，树牢物理屏障。

（三）职业健康与安全

职业健康安全是规范企业实施责任关怀过程中对安全生产和职业卫生的管理，规范企业员工和外来人员的安全行为，以防止安全事故和职业病的发生，保护人们的身体健康。

劳动保护：渤化发展按照最新个体防护装备规范配发相应的劳动保护，为员工的健康安全增添了新的保障。印发《天津渤化化工发展有限公司劳动保护监督检查管理办法》，每月开展监督检查。

企标编号：
天津渤化化工发展有限公司企业标准
QG/BHCD 210055-2022-A
代替 QG/BHCD 210027-2021-A

个体防护装备管理规定

职工个体防护规定



劳动保护监督检查



外来人员入厂安全教育



外来人员劳动保护穿戴

能力提升：深入开展“安康杯”竞赛活动，组织职工参加安全知识网上答题、举办安全消防技能演练、安全知识抢答赛等活动，营造浓厚安全生产氛围。





健康服务：员工入职前进行健康检查并建立档案，定期开展全体员工、特殊岗位、女工体检，保障员工职业健康安全。



面对突如其来的新冠肺炎疫情，统筹疫情防控和公司高质量发展，建立健全防疫管控体系，落实常态化防控机制，发放防疫物资，自发组织核酸检测，累计检测数量近 12.6 万人次，有效应对和处置疫情。





(四) 运输安全

渤化发展化学品储运管理主要控制化学品转移、储存和经由公路、水路和管道等各种形式运输过程中的风险，预防和控制化学品释放对公共健康、安全和环境的不良影响。2022 年实现全年物流零事故。



(五) 应急响应

渤化发展建立了应急响应中心、专职消防队伍，并与第三方医

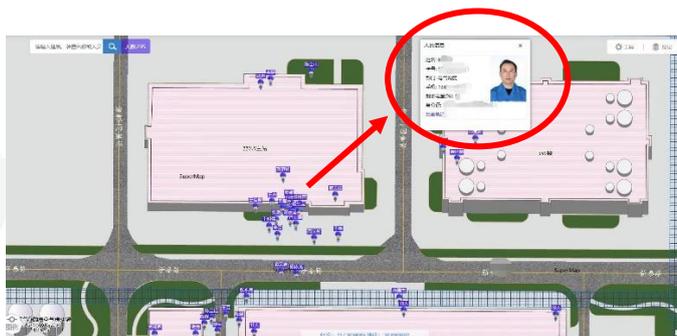
院协同组建了应急救援队伍，24 小时在岗执勤。建立了应急响应机制，编制应急救援预案，制定应急计划、开展应急演练，完善整套应急救援体系。



充分发挥 HSE 平台功能，完善环境监测平台、人员车辆智能定位平台，将各类应急处置场景细化到装置，通过智能化平台整合各类应急物资和抢险救援队伍，用科技赋能安全和应急管理。



HSE 平台功能



人员智能定位平台

渤化发展正在建设“学-练-培-考-管”五位一体的综合性实训基地，集危化品学习基地、实训操练、危化品安全培训、考核鉴定和发证、辅助政府安全培训管理于一体。



综合性实训基地效果图

七、 科技创新

渤化发展始终坚持创新在公司高质量发展中的核心地位，深化科技体制改革，健全管理制度，构建创新生态，厚植创新文化，加强与大院大所产学研交流，加大研发经费投入比例和优秀创新人才培养力度，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。2022 年科技投入额 2.8 亿元，研发经费占营业收入比例 3.03%。

公司将加快渤化研究总院新材料研究分院建设，开展高分子合成、高分子材料加工、催化剂合成、催化剂成型等试验，为提升公司科技创新水平提供物质保障。



渤化研究总院新材料研究分院效果图

八、 员工与社会

公开透明的商业环境、稳定的劳工关系、和谐的社会关系是企业可持续发展的有利条件。渤化发展致力于保障员工劳工权益、与合作伙伴共建健康高效的商业环境、与公众建立和谐共处的社区关系，共同促进美好生活和社会繁荣。

（一）商业道德

渤化发展全力推动“两化搬迁”改造项目政治监督试点建设，深入推进公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，强化廉政风险防控，全力建设优质工程、廉洁工程、绿色工程、安全工程。

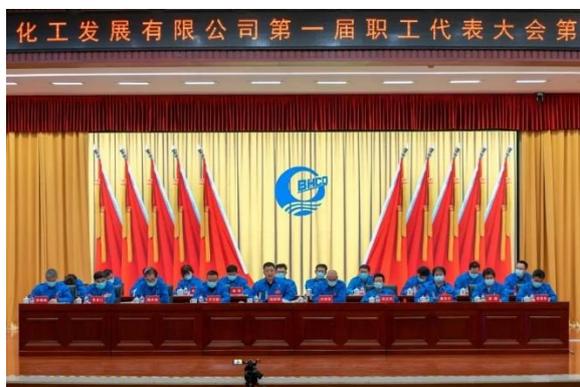
公司倡导安全生产、绿色环保、诚信笃行、高效合规的合规文化，建立了合规管理体系，践行合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值、持续改善合规的理念。

（二）劳工关系

渤化发展始终维护员工合法权益，通过激励留人、事业留人、企业文化留人，持续构建和谐劳动关系，提高员工对企业的认同感

和归属感。2022 年，结合企业生产经营各项工作需要，深入贯彻落实中央和我市关于稳就业保就业系列部署要求，积极践行国企担当，累计引进专科及以上毕业生 163 人。

<p>合规用工</p>	<p>公司保障员工合法权益，严格遵守劳动法、劳动合同法、工会法等法律法规的要求，建立行之有效的劳动管理制度，保障员工各项福利及权益，也规范了员工的各项义务。</p>
<p>平等录用</p>	<p>公司坚持男女同工同酬，男女员工在工资待遇、培训、晋升等方面均享有公平的待遇，禁止强迫劳动，不因年龄、性别、种族、民族、宗教信仰等受到歧视。</p>
<p>薪酬福利</p>	<p>公司严格执行国家规定的标准，员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、陪产假等带薪假期。同时，推动薪酬分配向研产销核心人才、经营管理贡献突出人才和生产一线关键岗位人才倾斜。</p>
<p>民主管理</p>	<p>公司坚决落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障职工参与管理和监督的民主权利，保障员工合法权益。</p> <p>公司实施职工董事和职工监事制度，积极参与公司重大决策，促进公司治理不断规范。</p> <p>公司建立职工服务调研座谈会和工会干部联系点机制，保障员工诉求得到重视和解决，听取员工意见，积极寻求管理改进。</p>



（三）学习型企业

渤化发展十分重视人才培养，大力实施“人才强企”战略，完善

人才培养体系，采取以老带新、能力提升、重点培养等措施，加快建设学习型企业。建立领导班子联系专家人才机制，搭建干事创业工作平台，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”良好氛围。



党委书记讲安全



师徒帮带

（四）趣味活动

渤化发展内部活动丰富多彩，围绕文化培育、员工关怀等多方面营造了积极健康、乐观向上的公司氛围，培养良好的团队合作精神，增强员工归属感和使命感，激发员工热情和创造力，从而实现公司健康稳定发展。

2022 年渤化发展各类文化活动如火如荼的开展，通过职工书画

摄影展、演讲比赛、征文评比、职工羽毛球、趣味运动会等活动，进一步激发广大员工热情，赋能年轻队伍，凝聚职工合力，共谱奋进征程。



三八妇女节



建团 100 周年



职工书画摄影展



演讲比赛



羽毛球比赛

（五）员工慰问

渤化发展持续推进和提升“普惠性福利”、“四季送温暖”、“六必访”等特色品牌，积极开展职工大病救助、住院关爱慰问、金秋助学、农民工免费体检等送温暖活动，创新开展职工退休前“四个一”暖人心服务工作。2022 年累计慰问人员 3200 余人次。



消防队春节慰问



领导团体拜年



“四个一”暖人心服务



免费体检活动

（六）和谐社会

渤化发展始终践行以企业公民责任为己任，通过丰富多彩的社区活动、企业交流和公益科普项目，让公众了解绿色低碳化工行业，实现化学与人类、自然和谐共存。

2022 年，在新冠肺炎多地频发的大背景下，渤化发展敢于担当，

助力高质量推进东西部协作和支援合作活动捐款 10 万元，累计捐赠 84 吨消毒原液用于支持政府、学校、企事业单位等抗击新冠疫情。



“喜迎二十大、奋进新征程”职工文艺汇演



企业交流



植树活动



转运涉疫人员



捐赠消毒原液

踔厉奋发 勇毅前行

潮平岸阔风正劲，扬帆起航正当时。

回首 2022，荣耀与汗水已成过往；展望 2023，信心与实干铸就未来。使命在肩，惟勤惟行。2023 年，渤化发展将继续以奋发有为的精神状态和回报社会的责任意识，始终践行“绿水青山就是金山银山”的理念，实现经济效益、生态效益、社会效益同步提升，锚定目标笃行致远，携手共建绿色渤化，共同营造新的辉煌！



发展企业 创造财富 富裕员工 回报社会



联系我们

 022-89898888

 market_bhcd@bcig.cn

 天津经济技术开发区南港工业区创新路(东)99号